MMS Strobl GmbH	**SGA Politik** **Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit** Geschäftsführung	Erstellt durch: MMS Strobl GmbH Anita Strobl Christian Wieser Datum: 01.01.2025

Als mittelständisches Unternehmen, das auf die Vermietung, den Umbau und die logistische Bereitstellung von Containern für vielfältige Zwecke spezialisiert ist, erkennen wir die Verantwortung an, für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zu sorgen. Dies betrifft sowohl unsere Werkstätten und Bürobereiche als auch unsere Logistik und Außeneinsätze.

Verpflichtung zum Arbeitsschutz

Wir verpflichten uns, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden, Besucher und Dienstleister zu schaffen und kontinuierlich zu verbessern. Dies beinhaltet:

- **Vermeidung von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Gesundheitsgefährdungen** durch proaktive Gefährdungsbeurteilung und angemessene Schutzmaßnahmen.
- **Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und behördlichen Anforderungen** sowie sonstiger bindender Verpflichtungen im Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit.
- **Schaffung einer Sicherheitskultur**, die auf Verantwortung, Sorgfalt und gegenseitigem Respekt basiert.

Führung und Beteiligung

- Die Geschäftsführung übernimmt persönlich Verantwortung für die Umsetzung und Weiterentwicklung unseres SGA-Managementsystems nach ISO 45001, die als Erstes an unserem Hauptsitz in Schernfeld durchgeführt wird.
- Darüber hinaus berücksichtigen wir, dass wir im Rahmen des staatlichen Arbeitsschutzmanagementsystems (OHRIS) bereits Anforderungen erfüllen und diese Erfahrungen in die Einführung ISO 45001-Zertifizierung einfließen lassen.
- Eine Ausweitung des Anwendungsbereichs auf unsere Niederlassung in Schleiz wird nach erfolgreicher Umsetzung und Etablierung am Hauptsitzstandort geprüft. Strategisch erfolgt diese Prüfung nach dem ersten Rezertifizierungszyklus im Jahr 2028 (geplantes Rezertifizierungsaudit).
- Alle Führungskräfte sind verpflichtet, sicherheitsgerechtes Verhalten vorzuleben und sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden über die erforderlichen Mittel, Schulungen und Informationen verfügen.
- Unsere Mitarbeitenden werden aktiv in das SGA-Managementsystem einbezogen, z. B. durch Sicherheitsunterweisungen, Gefährdungsmeldungen, regelmäßige Gespräche und Verbesserungsvorschläge.

Risikobewertung und Prävention

- Für alle Tätigkeiten – sei es in der Werkstatt, beim Transport, auf Baustellen oder im Büro – werden systematisch Gefährdungen identifiziert, bewertet und minimiert.
- Wir legen besonderen Fokus auf Bereiche mit erhöhtem Risiko, wie z. B. Arbeiten auf dem Betriebshof, Tätigkeiten mit elektrischen Anlagen, Umgang mit Gefahrstoffen, Hebe- und Transportarbeiten sowie den Außeneinsatz unserer LKW-Fahrer.

Zielorientierung und Verbesserung

- Wir setzen uns jährlich überprüfbare Ziele zur Verbesserung der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes.
- Vorfälle, Beinaheunfälle und gefährliche Situationen werden systematisch erfasst, analysiert und daraus Verbesserungsmaßnahmen abgeleitet.
- Unser SGA-Managementsystem wird regelmäßig intern auditiert und durch die Unternehmensleitung bewertet.

Kommunikation und Transparenz

- Wir fördern den offenen Dialog über Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit auf allen Ebenen des Unternehmens.
- Informationen werden regelmäßig und verständlich kommuniziert, z. B. über Aushänge, Sicherheitsrunden und digitale Informationssysteme.
- Hinweise, Verbesserungspotentiale, persönliche Anliegen nimmt die Geschäftsführung gerne auf.

Diese Politik wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst, um sicherzustellen, dass sie weiterhin relevant, wirksam und mit der strategischen Ausrichtung unseres Unternehmens vereinbar ist.

Schernfeld, den 07.01.2025

Gez. Anita Strobl und Christian Wieser